

## Tarcza antykryzysowa- najważniejsze informacje 20.04.2020 r.



Tarcza antykryzysowa

Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań przygotowany przez rząd, który ma na celu ochronę zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. Pierwsza część pakietu weszła w życie 1 kwietnia 2020 r., kolejna 18 kwietnia 2020 r.

Szczegółowe informacje nt. Tarczy Antykryzysowej można znaleźć na dedykowanej stronie internetowej: [www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa](http://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa).

### NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

#### Pakiet ustaw tworzących Tarczę Antykryzysową obejmuje:

- **zwolnienie ze składek do ZUS na trzy miesiące (marzec-maj) obejmujące:**

- mikrofirmy, które zgłaszają do ubezpieczeń do 9 osób,
- samozatrudnionych z przychodem do 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia, którzy opłacają składki tylko za siebie,
- spółdzielnie socjalne,
- osoby duchowne.

- **zwolnienie z połowy składek do ZUS na trzy miesiące (marzec-maj) obejmujące małe firmy, które zgłaszają do ubezpieczeń od 10 do 49 osób;**

- **świadczenie postojowe w kwocie do ok. 2 tys. zł, przysługuje nie więcej niż 3-krotna wypłata świadczenia, dla:**

- zleceniobiorców (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło) o przychodzie poniżej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia,
- osób samozatrudnionych:
  - dla samozatrudnionych na karcie podatkowej świadczenie wyniesie 1 300 zł,
  - dla zleceniobiorców, których suma przychodów z umów cywilnoprawnych jest niższa od 1 300 zł, wyniesie ono kwotę utraconych przychodów;

- **dofinansowanie wynagrodzeń pracowników- do wysokości 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i uelastycznienie czasu pracy- dla firm w kłopotach,**

- **zasiłek dla rolników (i ich domowników) objętych kwarantanną w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia,**

- **rozszerzenie świadczeń ochrony miejsc pracy na NGO,**

- **zabezpieczenie przed egzekucją środków finansowych, które służą powstrzymaniu koronawirusa**

- **ochronę konsumentów w zakresie nadmiernego wzrostu cen i innych nieuczciwych praktyk,**

- **zniesienie opłaty prolongacyjnej przy odraczaniu lub rozkładaniu na raty należności skarbowych i składkowych (ZUS) w okresie epidemii i 30 dni po jej zakończeniu,**

- **umożliwienie odliczenia od dochodu (przychodu) darowizn przekazanych na przeciwdziałanie koronawirusa,**

- **korzystniejsze zasady rozliczania straty,**

- **wsparcie firm transportowych przez ARP w refinansowaniu umów leasingowych,**

- **ułatwienia dla branży turystycznej,**

- **umożliwienie sklepom- w niedziele objęte zakazem handlu- przyjmowania towaru, rozładowywania go oraz wykładania na półki,**

- **przedłużenie legalnego pobytu i zezwoleń na pracę dla obcokrajowców,**

- **zwalnianie z naliczania kar umownych za- związane z epidemią- opóźnienia przy realizacji przetargów,**

- **umożliwienie radzie danej gminy odstąpienia, za część 2020 r., od pobierania podatku od nieruchomości od firm, które przez epidemię koronawirusa utraciły płynność finansową,**

- **przedłużenie bankowych kredytów obrotowych, w oparciu o dane finansowe na**

- koniec 2019 r.,
- gwarancje de minimis z BGK,
  - dopłaty BGK do odsetek,
  - fundusze płynnościowe BGK, PFR i KUKE, w tym możliwość uzyskania- przez średnie i duże firmy- z funduszu PFR Inwestycje podwyższenia kapitału lub finansowania w postaci obligacji- **łącznie o wartości 6 mld zł.**

### SZCZEGÓŁY ROZWIĄZAŃ

#### PRZEJĘCIE PRZEZ PAŃSTWO OPŁACANIA SKŁADEK ZUS PRZEZ 3 MIESIĄCE

- Przejęcie- na 3 miesiące (marzec, kwiecień i maj )- opłacania składek na ZUS za niektóre podmioty zarejestrowane przed 1 kwietnia 2020 r.
- **Pełne zwolnienie** ze składek obejmuje:

- mikrofirmy, które na 29 lutego, 31 marca lub 30 kwietnia br. (w zależności od daty zgłoszenia firmy do ubezpieczeń) zgłaszały do ubezpieczeń do 9 osób,
- samozatrudnionych z przychodem do 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia, którzy opłacają składki tylko za siebie,
- spółdzielnie socjalne,
- osoby duchowne.

- Zwolnienie z **połowy składek** obejmuje małe firmy, które na 29 lutego, 31 marca lub 30 kwietnia 2020 r. (w zależności od daty zgłoszenia firmy do ubezpieczeń) zgłaszały do ubezpieczeń od 10 do 49 osób.
- Zwolnienie dot. składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, Fundusz Emerytur Pomostowych.
- Obejmuje składki za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby.
- Zarówno przedsiębiorca, jak i pracujące dla niego osoby, zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych i z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek.
- Ustalając liczbę osób zgłaszanych do ubezpieczeń nie bierze się pod uwagę pracowników młodocianych.
- W przypadku osób samozatrudnionych, spółdzielni socjalnych i płatników zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie za marzec będzie można uzyskać także, jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona.

#### ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA ZLECENIOBIORCÓW I SAMOZATRUDNIONYCH

- **Nie więcej niż 3-krotna wypłata świadczenia postojowego przez ZUS przysługuje:**

- Zleceniobiorcom (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło) o przychodzie poniżej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia,
  - osobom samozatrudnionym
- Świadczenie co do zasady wynosi **2 080 zł** (80 proc. minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane.
  - W przypadku zleceniobiorców, których przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1 300 zł miesięcznie (50 proc. minimalnego wynagrodzenia), świadczenie postojowe wynosi sumę wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych.
  - Samozatrudnieni rozliczający się w formie karty podatkowej, zwolnieni z VAT, otrzymają świadczenie postojowe w wysokości 1 300 zł.
  - Rozpoczęcie działalności musi nastąpić przed 1 lutego 2020 r., zaś zawarcie umowy cywilnoprawnej przed 1 kwietnia 2020 r.
- Przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku musi spaść o co najmniej 15 proc. w stosunku do miesiąca poprzedniego.
  - Nie trzeba zawieszać działalności, ale świadczenie przysługuje także samozatrudnionym, którzy zawiesili ją po 31 stycznia 2020 r.

- Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego będzie oświadczenie zleceniobiorcy lub samozatrudnionego, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie uległa poprawie.

### **DOFINANSOWANIE ZATRUDNIENIA**

- Pomoc ze środków FGŚP przysługuje przedsiębiorcy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa:

- nie mniej niż o 15 proc., obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 1.01.2020 r., do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego,

- nie mniej niż o 25 proc., obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

- Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Dzięki środkom z FGŚP pracodawca otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy (ok. 1 533,09 zł), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
- Przedsiębiorca, , może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20 proc., nie więcej niż do 0,5 etatu w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa.

- Wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

- Przy obniżonym wymiarze czasu pracy FGŚP dofinansuje maksymalnie do wysokości 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. tj. ok. 2 452,27 zł.
- Oba świadczenia przysługiwać będą przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od dnia złożenia wniosku o wypłatę świadczeń.

- RM może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym koronawirusa, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

- Wnioski mogą być składane elektronicznie, do dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy.

### **ULEASTYCZNIENIE CZASU PRACY**

- Pracodawca dotknięty skutkami epidemii koronawirusa będzie mógł skrócić dobowy czas nieprzerwanego odpoczynku dla pracownika z obecnych 11 h godzin do 8 (z gwarancją oddania pracownikowi równoważnego odpoczynku w okresie 8 tyg.), a tyg. czas takiego odpoczynku – z 35 do 32 h.
- W porozumieniu ze związkami zawodowymi albo- gdy nie ma związków- z przedstawicielami pracowników, pracodawca będzie mógł też wydłużyć:

- dobowy czas pracy do maksymalnie 12 h (równoważny system czasu pracy),

- okres rozliczeniowy do maksymalnie 12 miesięcy.

### **BRAK KAR ZA OPÓŹNIENIA W PRZETARGACH PUBLICZNYCH**

- Wydłużenie terminu realizacji zamówień publicznych.

- Służyć temu będzie procedura zwalniająca z naliczania kar umownych za - związane z epidemią - opóźnienia w realizacji przetargów.

- Nienaliczenie kar umownych w tej procedurze nie będzie stanowić naruszenia

dyscypliny finansów publicznych.

- Wprowadzenie przyspieszonego trybu lub niestosowanie przepisów Prawa zamówień publicznych w przypadku zamówień niezbędnych do walki z koronawirusem.

### **UŁATWIENIA DLA BRANŻY TURYSTYCZNEJ**

- Przedłużenie terminu na zwrot wpłat klienta w przypadku niemożności zorganizowania wydarzenia z powodu epidemii (dot. organizacji wystaw i kongresów lub działalności kulturalnej, rozrywkowej, rekreacyjnej, sportowej, organizującej wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe) **do 180 dni** od rozwiązania umowy.
- Wprowadzenie możliwości skorzystania przez klientów z voucherów na realizację imprezy turystycznej w ciągu roku od dnia, w którym miała się odbyć impreza odwołana w związku z przeciwdziałaniem koronawirusowi.

### **ROZLICZENIE CAŁEJ TEGOROCZNEJ STRATY W PRZYSZŁYM ROKU**

- Umożliwienie podatnikom CIT i PIT, którzy ponoszą negatywne konsekwencje koronawirusa, odliczenia straty poniesionej w 2020 r., od dochodu z działalności, uzyskanego w 2019 r.

- Warunkiem jest osiągnięcie w 2020 r. - w porównaniu do 2019 r. - przychodów niższych o co najmniej 50 proc.

### **PRZEDŁUŻENIE BANKOWYCH KREDYTÓW OBROTOWYCH**

- Umożliwienie modyfikacji:

- warunków umów kredytowych,

- terminów ich spłaty,

- obliczanie zdolności kredytowej przedsiębiorców, w oparciu o dane finansowe na koniec 2019 r.

- Dzięki temu możliwa jest kontynuacja działalności oraz finansowanie bieżących potrzeb w okresie uzyskiwania ograniczonych przychodów z powodu epidemii koronawirusa.

### **PRZEDŁUŻENIE LEGALNEGO POBYTU I ZEZWOLEŃ NA PRACĘ DLA OBCOKRAJOWCÓW**

- Wydłużenie wizy pobytowej i zezwolenie na pobyt czasowy cudzoziemców.

- Wydłużenie terminu składania wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, przedłużenie wizy oraz przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli wypadałby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

- Z mocy prawa wydłużony zostaje okres ważności zezwoleń na pobyt czasowy oraz wiz krajowych (do 30 dni od dnia odwołania tego stanu).

### **ODROCZENIE NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW**

- Przesunięcie płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1.06. 2020 r.).
- Przesunięcie obowiązku składania nowego pliku JPK\_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia na 1 lipca 2020 r.
- Przesunięcie matrycy VAT z 1.04 na 1.07.2020 r.
- Zniesienie sankcji za złożenie deklaracji podatkowej i zapłatę podatku po terminie, jeśli nastąpi to do końca maja 2020 r.
- Firmy, które są podatnikami CIT, będą miały więcej czasu na złożenie zeznania rocznego CIT-8 oraz wpłatę podatku. Termin został dla nich wydłużony do 31.05.2020 r. Organizacje pozarządowe będą to mogły zrobić do 31.07.
- Przesunięcie obowiązku utworzenia PPK w średnich przedsiębiorstwach. Nowe maksymalne terminy, to: 27 października 2020 r. na zawarcie umowy o zarządzanie PPK i 10 listopada 2020 r. na zawarcie umowy o prowadzenie PPK. Przesunięcie do 13.07.2020 r. terminu zgłoszenia informacji do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych.

- Wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30.09.2020 r.
- Wydłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty powyżej 15 tys. złotych na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT (z 3-dniowego do 14-dniowego).
- Przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dot. zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów z 1.06.2020 r. na 1.01.2021 r.
- Odroczenie podatku od sprzedaży detalicznej do 1.01.2021 r.
- Możliwość odroczenia terminu wykonania badań urządzeń technicznych, z zachowaniem możliwości eksploatacji przez maksymalny okres kolejnych 6 miesięcy.
- Wydłużenie termin sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej do 31.12. 2020 r.